

RAPORT
al Serviciului Public de Asistență Socială,
asupra activității asistenților personali,
pentru perioada ianuarie 2011 – iunie 2011

În sensul Legii Nr. 448/2006, asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

a) salariu de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, precum și spor de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii;

b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;

c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

d) transport urban gratuit, în condițiile prevăzute de lege;

e) transport interurban, în condițiile prevăzute de lege.

Asistentul personal are următoarele obligații principale:

a) să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;

b) să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

c) să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

d) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

e) să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Conform art. 40, alin. 2 din Legea Nr. 448/2006, Serviciul Public de

Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, și prezintă semestrial consiliului local un raport care, în conformitate cu art. 29, alin. 1 din H.G. Nr. 268/14.03.2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a legii, conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În evidența Compartimentului Resurse Umane s-au aflat în plata salariului, în luna ianuarie 2011, un număr de 73 asistenți personali, iar în luna februarie 2011, un număr de 72 asistenți personali, ale căror contracte de muncă au încetat, începând cu data de 1 martie 2011, în conformitate cu prevederile art. 65, alin. 1 din Legea Nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare. Începând cu luna martie a.c. și până la sfârșitul perioadei raportate, în evidențele compartimentului susamintit s-au mai aflat un număr de 2 asistenți personali, ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, conform art. 95, alin. 1, lit. a) din Legea Nr. 188/1999, privind statutul funcționarilor publici.

Având în vedere prevederile art. 42, alin. 7 din Legea Nr. 448/2006, în urma încetării contractelor de muncă ale asistenților personali, Municipiul Sighișoara acordă lunar persoanelor cu handicap grav/reprezentanților legali ai persoanelor cu handicap grav, o indemnizație în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi,

În ceea ce privește asistenții personali cărora le-au încetat contractele de muncă, în situația în care s-au încadrat în prevederile Legii Nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și s-au adresat Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă, aceștia beneficiază, de la data încetării contractului de muncă, de indemnizație de șomaj, în condițiile legii susamintite.

Având în vedere cele menționate, în perioada ianuarie 2011 – iunie 2011, dinamica angajării asistenților personali a fost următoarea :

Luna	Nr. angajări	Nr. total asist.pers.	Sume plătite
Ianuarie	-	73	61.032 lei
Februarie	-	72	60.138 lei
Martie	-	-	15.735 lei (concediu de odihnă neefectuat pentru 50 de asistenți personali)
Aprilie	-	-	-
Mai	-	-	-
Iunie	-	-	-

În conformitate cu prevederile legii 448/2006, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro. În perioada ianuarie 2011 și până la sfârșitul perioadei raportate, în evidența Compartimentului Resurse Umane au fost înregistrați un număr de 24 asistenți personali în concediu de odihnă, care au beneficiat, conform art. 37, alin. 2 și 3 din legea susamintită, pe perioada concediului, de o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, în condițiile în care primăria nu a putut asigura un înlocuitor al asistentului personal și nici găzduirea persoanei cu handicap într-un centru de tip respiro. Asistenții personali care, până la data încetării contractului de muncă, au avut dreptul la concediu de odihnă însă nu l-au efectuat, au beneficiat de drepturile bănești aferente zilelor de concediu de odihnă rămase neefectuate.

În conformitate cu prevederile art. 27 din H.G. Nr. 268/14.03.2007, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali. Ca urmare a lipsei fondurilor necesare la bugetul local, în primul semestru al anului 2011, până la încetarea / suspendarea raporturilor de serviciu ale asistenților personali, municipiul Sighișoara nu a organizat instruirea asistenților personali.

Serviciul Public de Asistență Socială a efectuat, în lunile ianuarie și februarie 2011, controale asupra activității asistenților personali, prin deplasarea la domiciliul persoanelor cu handicap grav în vederea verificării modului în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal.

În urma controalelor efectuate în semestrul I al anului 2011, până la încetarea contractelor de muncă ale asistenților personali, nu au fost sesizate probleme privind ducerea la îndeplinire a obligațiilor ce revin asistenților personali, persoanele cu handicap fiind tratate cu respect, bună credință și înțelegere și nu au fost sesizate cazuri de abuz fizic, psihic sau moral.

Serviciul Public de Asistență Socială a menținut legături permanente atât cu persoanele cu handicap cât și cu asistenții personali cărora li s-a pus în vedere faptul că, în conformitate cu prevederile art. 41 din Legea Nr. 448/2006, neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina lui, precum și a celor prevăzute în contractul individual de muncă atrage răspunderea disciplinară, civilă sau, după caz, penală a acestuia, în condițiile legii.

SERVICIUL PUBLIC ASISTENȚĂ SOCIALĂ
Bădău Doina

